

切实提高疫情防控执行力

■石纯民

三分决策,七分执行。没有执行力,任何决策部署都是“空中楼阁”,都会在一片落实声中“落空”。面对严重形势,防控工作容不得半点懈怠、来不得半点马虎,否则就有可能形成“破窗效应”,让疫情防控措施落空。唯有不折不扣地抓好落实,全面加强各项工作,切实提高防控措施执行力,才能打赢这场疫情防控阻击战。

提高疫情防控措施执行力,要落实好一个“责”字。“百事之成也,必在敬之,其败也,必在慢之。”没有责任担当,就没有积极主动的执行力。执行党中央和各级党委、政府的疫情防控部署,检视的是责任,考验的是担当。各级领导干部要不讲价钱地贯彻执行,决不能有任何消极、动摇和抵触,努力做到接受任务不讲条件、落实指示不打折扣。要坚守岗位、靠前指挥,深入疫情防控第一线,及时发声指导,及时掌握疫情,及时采取行动,做到守土有责、守土尽责。坚持层级负责,一级干好一级的事,一级尽好一级的责;面对急难险重任务,要豁得出来、顶得上,担当起该担当的责任。要强化疫情防控措施的刚性约束力,把防控责任压紧压实。对执行防控措施不坚决、落实防控措施不到位的单位和个人,敢于动真碰硬。对不作为、慢作为、乱作为的,对搞形式主义、官僚主义的,对瞒报、漏报疫情的,要及时追究问责,严格依法依规处理。

提高疫情防控措施执行力,要处理好一个“实”字。“困难于其易,为大于其细。”执行好党中央对疫情防控的决策部署,要制定好相关配套措施,在排查、救治、管控、保障等各个环节出实招、做细活。既要集中医疗资源和力量,保障疫情严重的地方,又要搞好统筹协调,照顾好疫情较轻的地区;既要把人民群众生命安全和身体健康放在第一位,全力以赴救治感染患者,又要关心和保护好广大医疗卫生人员,做好防护设备配置、防护措施落实,解除他们的后顾之忧;既要加强相关药品、防护物资的供给保障,又要搞好日常生活用品的市场保障供应,确保好人民群众的正常生活秩序;既要搞好相关人员的隔离、管控,又要回应他们的关切,满足他们的基本需求,确保正常的社会生活工作秩序。

提高疫情防控措施执行力,要突出一个“明”字。明理则静,静则心安。要加强新型冠状病毒感染肺炎相关科普知识和卫生防护知识的宣传普及,让相关领域权威专家及时发声,使人民群众懂得如何辨别网络、微信上的虚假信息,做好自我防护;明白在这场看不见硝烟的战争中没有旁观者,每个人既是病毒的攻击者,又是疫情防控措施的执行者,从而积极主动配合政府落实好防控措施。同时,加强与舆论引导,及时解读有关政策措施,及时准确、公开透明发布疫情,及时回应境内外关切,积极依法整治谣言等有害信息的传播,避免引发社会恐慌,做好社会稳定工作,为打赢疫情防控阻击战营造良好社会氛围。

落实之要,重在执行。在疫情防控的关键时期,只要每个民众、每位领导干部都听令而行、闻令而动,切实提高防控措施执行力,就一定能够取得疫情防控阻击战的胜利。

日前,中央赴湖北指导组督查组赴黄冈市进行督查检查。对于督查组提出的黄冈市定点医院收治能力、核酸检测能力等问题,黄冈市卫健委主任、疾控中心主任竟一问三不知。随后,黄冈市卫生健康委主任被免职。在疫情防控新型冠状病毒肺炎疫情中,河北、天津等地已有多名官员因疫情防控不担当、不尽责、执行不力被处理。眼下,打好疫情防控阻击战,关键之一是要提高疫情防控措施的执行力,确保党中央和各级党委、政府对疫情防控的部署落到实处,并取得实实在在的成效。

抓安全管理需下绣花功夫

■吴迪

在《福尔摩斯探案集》电视剧中,一次,华生问福尔摩斯:“咱俩形影不离,为什么每次都是你先弄明白案件真相?”福尔摩斯说:“因为我总在观察。”华生辩称自己也在观察。福尔摩斯反问道:“门口的楼梯咱们每天都要走,你知道它一共有多少级台阶吗?”见华生答不上来,福尔摩斯说:“是17级。你只是‘看见’,而我是‘观察’。”

抓部队安全管理亦是如此,要注重细节,下绣花功夫。有的单位能几十年保持零事故、零案件,有的单位则时不时“冒泡”,究其原因,关键是“冒泡”单位的管理人员对身边事物采取的是“看见”而

不是“观察”的态度,抓安全管理不细心、不深入,导致身在兵中不知兵,出现苗头隐患不知情。

对于周围习以为常的人或事物,人们往往知其大概、知其浅表后,便不再投入时间和精力,进行深入细致的了解,直至发生质变时,自己仍蒙在鼓里,后知后觉甚至不知不觉。

海恩法则告诉我们,每一起严重事故背后,必然存在29次轻微事故、300次未遂先兆及1000个事故隐患。对隐患、苗头、征兆的忽略,是导致意想不到的安全事故发生的罪魁祸首。

“道自微而生,祸自微而成。”抓小

抓早,是防范事故的铁律。能否第一时间发现官兵的不安全行为、装备的不安全状态和环境的不安全因素,是规避安全风险和减小事故损失的关键。这就要求我们在抓安全管理工作时,要有观察的态度,注重细节,常用“放大镜”寻找,及时发现安全隐患苗头,预判事物发展走向,将安全问题消除在萌芽状态。例如,一段时期以内,官兵热衷讨论的话题、集中出现的行为,折射出的是官兵的倾向性思想认识;个人人员的训练成绩、值班状态和工作劲头等发生较大变化,背后必然有某些原因推动促成,等等。只有深入细致到个性问

自律方能出众

■罗蓉

不担责,歪风面前不敢斗,究其原因还是宗旨意识淡化、党性修养弱化、进取精神退化。作为党员干部,要牢记初心使命,始终做到为民造福。要把人民放在心中最高的位置,虚心向群众学习,真心对群众负责,热心为群众服务,诚心接受群众监督。想问题、作决策、办事情都要想一想是否站在群众的立场,能否解决群众的困难。对群众反映的问题,做到“马上就办、办就办好”,以强烈的政治责任感、历史使命感,把各项工作做实、做细。

牢记初心使命,做到行为上自律。少数领导干部在非面前不表态,矛盾面前不敢上,风险面前不敢闯,失误面前

题发掘深层原因,从倾向性问题找到问题隐患苗头,才能避免出现“千里之堤,溃于蚁穴”的后果,确保安全工作形成底数清、情况明、全覆盖、不遗漏的常态机制,实现单位建设发展的安全稳定。

“却是平流无石处,时时闻说有沉沦。”如果不注重细节,防患于未然,就可能被一颗小石子绊倒,因一块青苔滑倒。从许多安全事故案例中,我们不难发现,最终引起大麻烦、大问题的,往往是那些容易被忽视的小问题、小隐患。未雨绸缪,胜过亡羊补牢。安全管理是部队的综合性、经常性工作,渗透部队建设方方面面,贯穿于各项工作和任务全过程,是圆满完成各项任务的重要保证。各级管理者应保持强烈的忧患意识和责任意识,坚持大处着眼,小处着手,通过吃饭看饭量、睡觉看睡相、工作看干劲、习惯看变化等方面,从细微处去洞察官兵的内心世界,及时发现安全隐患、事故苗头,确保部队安全稳定。

官者在初入仕途之时,无不是“一袭白袍”“一尘不染”“一身正气”,但随着职位的上升,手中的权力变大,少数人就抵挡不住诱惑,让“白袍”沾上了污秽的“黑墨”。党员干部只有把“政治纪律、政治规矩”挺在前面,守好纪律和规矩红线,牢记“倘一失足,将无所不至矣”之告诫,约束自己言行,坚持慎始如初,方能永葆共产党人本色。

“政者,正也。子帅以正,孰敢不正?”为官先修身,律人先律己。党员干部唯有严格自律,守住做人、处事、用权的底线,方能担起党和人民赋予的责任,干出人民满意的业绩。

聚力推进新时代全民国防建设

■胡东霞

党的十九大报告强调指出,我们的军队是人民的军队,我们的国防是全民的国防。实现党在新时代的强军目标,把人民军队全面建成世界一流军队,不仅是军队的光荣任务,也是全民的共同责任。当今世界正面临百年未有之大变局,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大的战略支撑,需要凝聚全民力量,齐心协力推进新时代国防建设。

大力营造建设新时代全民国防的浓厚氛围

建设新时代全民国防,是全体人民的共同责任,也只有依靠全体人民才能打造坚不可摧的“钢铁长城”。这就要求广泛发动人民群众,充分调动人民群众参与国防建设的积极性、主动性,树立起人人国防的鲜明导向,为新时代建设巩固国防营造良好的社会氛围。

增强全民国防意识。当前,我国国家安全的内涵和外延比历史上任何时候都要丰富,时空领域比历史上任何时候都要宽广,内外因素比历史上任何时候都要复杂。但长期的和平环境,使得人们的忧患意识和国防观念不断弱化。而国防意识是维护国家尊严、制止战争、威慑敌人的重要精神力量。一个挺不起脊梁的民族难以自立,一个没有伟大精神灌注的脊梁很容易屈服于外力而折腰。精神上强健的民族能够不断奋发进取,屹立于世界之林。然而,人的意识不是与生俱来的,需要不断培养和强化。只有切实普及深化全民国防教育,从战略全局高度和国家安全发展角度,把国防教育融入维护国家长治久安的战略视野,融入全面建成小康社会的时代背景,融入全面建成国防和军队建设创新发展的生动实践,强化危机意识、忧患意识,使每个人都认清自己的国防义务,找准自己在国防建设中的角色位置,才能不断增强全民投身国防建设的自觉性、积极性和主动性,源源不断地凝聚国家崛起、民族复兴的磅礴精神力量。

培育全民尚武精神。著名军事理论家约米尼认为,如果不采取措施培养人民的尚武精神,那么国家为建设军队采取的一切最好的措施都是徒劳的。历史反复证明,尚武精神强,则国家民族强;尚武精神弱,则国家民族弱。一个国家如果没有一种劲健的尚武精神,即便经济隆盛、富甲天下,也不可能真正获得他人的敬畏与尊重;一个民族如果没有尚武好勇的内在精神支撑,即便历史悠久、文明辉煌,也不会持续获得别人的敬重与仰慕。古代斯巴达在希腊城邦中是一个弹丸小国,人口虽少,

但为什么能够在外交入侵时挺身而出,力敌10余万波斯军队,并留名青史?原因在于尚武。但尚武决不意味着好战,而是以战止战、以战慑战、以战制战;决不是好大喜功、穷兵黩武,而是唤起和激活深藏于人民身躯内的刚烈与血性。我们必须培养国民的尚武阳刚之气,积极宣扬战斗的军誉、阳刚的战士、沸腾的血性等文化要素,引导民众培塑积极向上的尚武风气。

营造崇军拥军风气。对军人而言,分量最重的勋章是人民的礼遇和社会的尊崇。如果为国家和民族流血牺牲的军人们得不到尊重,世人视从军无畏途,那这个国家就离灭亡不远了。人民军队之所以能够胜利走向胜利,关键因素之一是有人民的拥护与支持。军人荣誉只有得到社会的认可,才能调动年轻人参军报国的积极性。要着力提高军人职业荣誉感,按规定组织好入团入党、晋职晋衔、出征誓师、立功送喜报、军人退役等仪式,适时邀请家乡领导、亲属参加,提升军人职业的神圣感和自豪感;切实维护军人军属合法权益,解决好军人后路、后院和后代问题,消除他们的后顾之忧;强化烈士和军人属荣誉表彰,加强纪念设施建设和保护,让军人真正成为全社会尊崇的职业;落实好拥军优属制度机制,广泛开展好科技拥军、智力拥军、文化拥军和社会化拥军,在全社会营造浓厚的崇军拥军风气。

科学构建新时代全民国防的运行体系

构建科学高效的运行体系,是建设新时代全民国防的基础工程。必须从国防体系各要素入手,健全完善各种制度机制,为建设巩固国防提供有力体系支撑和运行保障。

完善组织领导体制。建设新时代全民国防,对各种国防资源进行统管统筹,是个庞大的系统工程,需要加强组织领导,搞好顶层设计 and 战略筹划,冲破利益藩篱、打破条块分割、优化功能结构,不断改革领导体制中的制约因素和障碍弊端,以对政治、经济、军事和科技等各种国防资源进行引导优化配置。各级党政机关作为行为主体,要在完善物资储备与调用、平战转换、应急预防与求助等环节,进行科学统筹、全面对接、深度融合,切实加强国防战略资源的管理。利用地方政府机构改革之机,本着职能相通、有所侧重,便于协调、利于落实的原则,各级国防委员会要合理调整职能分工,并依据动员任务轻重、潜力资源优势、协调工作

强度,区分直接任务区、支援保障区、战略支撑区等类型,科学编配力量队伍。

健全军地协作机制。建设新时代全民国防,需求在军队,落实靠政府,基础在地方,各方面配合协同需要可靠的制度机制来支撑。要理顺指挥关系,按照平时预编预设、战时快速展开的要求,明确指挥层次、隶属关系和职责分工,完善联合研判、联合决策、联合指挥、联合行动机制,确保协调一致地实施军地联合行动指挥。要理顺协同关系,研究制定军地协同配合的制度规范,明确各级党委和军分区系统领导双向兼职的具体办法,理顺军地相关部门在国防建设各领域、各环节的关系,实现“指挥链”与“动员链”的无缝链接。要理顺任务关系,健全需求提报制度和需求对接机制等制度机制,明确权责清单和执行主体,逐步形成与遂行多样化任务相适应的,各司其职、各负其责的良好局面。

抓好配套硬件建设。在抓好软件建设的同时,必须跟进搞好配套硬件设施建设,它是体系运行的载体和依托。要紧跟信息化建设要求,构建纵向贯通、横向连接的综合信息网,建成“平战一体、军地兼容”的大数据基础平台,形成“对接有序、高效转换、全域覆盖、动态更新”的信息共享框架,加快大数据应用开发和主体维护,挖掘运用大数据价值,实现国防动员向信息化智能化的转变。针对国防建设任务多元、专业化强、装备配套要求高的实际,按照在管用范围内的标准,加大人力、物力、财力投入,规范物资器材储备,切实搞好各级动员指挥中心标准化建设。合理规划空间布局,抓好国防教育基地、民兵综合训练基地、人防指挥工程、国防交通等设施建设,为全民国防建设创造良好物质条件。

推动新时代全民国防建设落地落实

没有政治上的高站位,就没有落实的高标准。从讲政治的高度看待抓落实问题,就要强化政治担当,强化工作执行力,增强抓落实的政治自觉、行动自觉。国防建设来不得半点虚的东西,搞好新时代全民国防建设,必须想方设法提高效益,不折不扣抓好落实,切实推动各项工作落地生根。

始终以战斗力标准抓落实。把战斗力标准在建设新时代全民国防的过程中立起来、落下去,说到底就是要紧紧扭住服务打仗、保障打赢这个根本职能,为维护国家安全和利益提供战

略支撑。要坚持以上率下,领导机关和领导干部要从自身做起,切实把准备打仗、随时打仗、能打胜仗的思想牢固树立起来。在筹划工作、部署任务、检查指导中,用战斗力尺子量一量、防止和克服“政绩工程”“形象工程”“面子工程”。要端正训风演风,树牢“演为建、练为战”思想,坚持按纲施训、从严治训,多搞无预案拉动和演练,坚决克服花架子、假把式等形式主义和弄虚作假现象,切实把训练演练抓实抓好抓到位,以务实为战的作风推动全民国防建设不断迈上新台阶。

始终聚焦矛盾问题抓落实。问题是时代的声音,是工作的导向。要有精准发现问题的能力。当前,在国防建设中既有体制性障碍、结构性矛盾和政策性问题,也有历史遗留问题、官兵现实问题、工作困难问题等,必须坚持群众路线,搞好调查研究,真正把存在在全民国防建设中的矛盾问题找准摸透。要正确分析问题。用历史的、发展的和全面的观点分析矛盾问题产生的原因、来龙去脉和未来走向,分析问题与问题之间的关系,从纷繁复杂的问题表象中抓住本质、找准关键,抓好固强补弱工作,提升国防动员准备的质量效益。要勇于破解问题。面对问题弊病,必须强化责任担当,敢于较真碰硬,培养“功成不必在我”的胸襟气量,善始善终、善作善成,切实通过解决问题,提高各级遂行任务的能力水平。

始终坚持依法从严抓落实。实行法治是长远之计和治本之策,也是建设全民国防的重要抓手。要完善国防政策法规。加强顶层设计,统筹制定与国家战略、地方政策、法律法规和行政规章相衔接的国防法规,逐步形成系统完备、操作性强的国防法规体系,为新时代国防建设提供更好的法治支撑。要坚持依法办事。明确执法主体,增强国防法规的操作性,完善相关复议、仲裁的程序方法,做到权责归口,树起遇事找法、办事依法的思想自觉,扭转过去靠行政命令推动、领导感情协调、私人关系运作的局面。要厉行从严执法。加大执法力度,对国防动员法律法规的执行落实情况,联合组织检查、开展常态督查,以强有力的监督问效强化法规政策权威性,有力促进各项工作顺利开展、有效落实,为新时代建设巩固国防做出应有贡献。

(作者系军事科学院军事法政研究院研究员)



着力加强文职人员队伍建设

■王晓辉

随着文职人员制度改革深化推进,省军区系统文职人员队伍不断发展壮大,正成为国防动员系统的一支重要力量。如何尽快让这支新生力量成长起来,更好地承担新时代国防建设重任?需要我们多措并举,大力加强文职人员队伍建设。

铸魂育人,强化使命意识。补足理想信念之“钙”。针对文职人员的身份属性和职能定位,开展知短固强、知恩图报、知责求为、知足思进专题教育,引导文职人员牢记使命、履职尽责,凝聚姓军为军共识,夯实热爱军队、服务军队、奉献军队的思想根基。注重党性修养,定期开展思想汇报、恳谈交流等活动,做到思想上交底、情感上交流、生活上交融,在严肃党内政治生活中净化心灵、锤炼党性。注重仪式激励,通过入职宣誓、授装仪式、史馆参观等活动,激发文职人员荣誉感归属感,不断强化主人翁意识,立足岗位勠力前行,积极为强军兴军实践贡献聪明才智。

训用结合,提升能力素质。能力素质是能干事、干成事的根本保证,也是文职人员发展进步的阶梯。针对省军区系统调整改革后“一专多能、一肩多挑”的岗位要求,着力把文职队伍培养成一专多能的复合型人才。打破以往“各管一摊”的工作模式,采取换岗锻炼、短期集训、送学培训、多岗锻炼等方式,抓好基本政策法规、基础业务理论学习,提高军事素养,提升专业技能,尽快胜任岗位要求。深入开展岗位练兵活动,通过大项任务历练、综合量化考评、比武竞赛等活动,让他们在学中干、干中学,激发调动干事创业的劲头和热情。

严格奖惩,激发内生动力。定期对文职人员的德、能、勤、廉、绩5个方面进行综合考核,排名拉榜,定优评差,并通报表彰。对贡献突出的年轻文职人员,优先推荐人才奖项,让大家知荣辱、明职责、求进取。开展好典型宣传激励活动。加大文职人员先进典型的事迹宣传和宣传力度,使全体人员学有榜样、赶有目标,引导他们勤奋敬业,在平凡的工作岗位上书写精彩篇章。严肃追责问责。对思想消极,工作不作为、不担当的文职人员要追责问责,切实通过拧紧责任发条、传导履职压力,促使养成“不用扬鞭自奋蹄”的主动作为。

关心关爱,营造良好环境。牢固树立以人为本理念,大力营造拴心留人环境,确保文职人员顺利完成身份转变,心无旁骛干好本职工作。开展暖心工程,传递关心关怀,积极帮困解难,解决他们的后顾之忧,增强他们的集体认同感和归属感。平时注重做好一人一事的思想工作,了解和掌握他们的思想现状,及时帮助他们卸下思想包袱,让他们在工作之余感受到组织的温暖。下力解决实际困难。对内要在政策范围内,对有现实困难的文职人员给予慰问、帮扶和救助。对外要加强与地方党委政府的沟通协调,在家属安置、子女入托入学等方面争取优待,不断营造安心履职的良好环境,激发文职工作热情。

(作者系河北省衡水军分区副司令员)

杨震暮夜却金的故事许多人耳熟能详。面对自己的学生深夜送来的黄金和“暮夜无知者”的说辞,东汉太守杨震守住了做人做事的底线,他说:“天知、地知、我知、你知,怎么能说没有人知?”对于今天的党员干部而言更要自律,自觉用党性原则和制度法规约束言行。

所有优秀背后都有苦行僧般的自律。自律,是别人享用美食时,他在健身房挥汗如雨;是别人刷着无聊的八卦新闻时,他雷打不动地坚持读书学习……自律的人看似无趣,实则可敬。党员干部,手中有权、肩上有责,更要做到加强自我管理、自我约束,让自律深入骨髓。

